Individuele reflectie:

Naam invullende student: Stefan Mekking

Naam te beoordelen medestudent: Julius van der Hilst

Beoordeling: Onvoldoende – Voldoende – Goed

Beoordelingscijfer: 1 – 2 – 3 – 4 – 5 – 6 – 7 – 8 – 9 – 10

De beoordeling wordt gedaan aan de hand van cijfers 1 t/m 5

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Nooit/ zeer onvoldoende | Soms onvoldoende | Regelmatig voldoende | Meestal goed | Altijd zeer goed |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

**Afspraken**

1. Komt afspraken na (Groepsregels, op tijd komen, aanwezigheid, werk tijdig doen)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

1. Levert goede bijdrage aan het teamproces

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

Toelichting: Denkt actief mee en heeft voldoende inbreng in de groep, gaat zelfstandig aan de slag als het nodig is en kan ook prima samenwerken in een groepje als dat gevraagd wordt. Vraagt wat hij kan doen op het moment dat hij verhindert is om aanwezig te zijn.

**Bijdrage aan het product**

1. Heeft een actieve bijdrage in bijeenkomsten en in het eindproduct

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

1. Levert goede kwaliteit (Heeft goede inbreng. Kennis, creativiteit)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

1. Toont initiatief in de groep

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

1. Heeft genoeg aandeel geleverd in totale project.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

Toelichting:

 Zie ook de toelichting hierboven, daarnaast: Werkt doelgericht en is betrokken in de groep.

**Deelname groepsproces**

1. Heeft een positieve bijdrage aan het groepsproces geleverd

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

1. Geeft feedback aan groepsleden (goed en opbouwend) (Toelichting: Nog weinig ervaren, denkt wel altijd goed mee.)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

1. Prettig om mee samen te werken

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

Top: Julius is betrokken in de groep en doet wat van hem gevraagd wordt. Hij gaat efficiënt om met de taken die hij krijgt en heeft een positieve bijdrage in het project. Door omstandigheden is het niet altijd gelukt aanwezig te zijn, dan is het de kunst om goed op de hoogte te blijven en voldoende inbreng te hebben, volgensmij pakt hij dat prima op!

Tip: Op het moment dat er dingen niet helemaal duidelijk zijn of dat hij iets gemist heeft zou hij nog iets meer initiatief kunnen tonen in het vragen naar wat er precies verwacht wordt van een taak of onderdeel van waar we aan werken.